

УТВЪРЖДАВАМ:  
ДИРЕКТОР  
/ДОЦ.АВГУСТ ИВАНОВ/



## ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА В ИР - БАН

### І. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл.1.1.** Настоящите Вътрешни правила за работната заплата /ВПРЗ/ конкретизират реда и начина за формиране и разпределение на средствата за работна заплата на служителите в ИР. Те са разработени на основание и в съответствие с изискванията:

- на Кодекса на труда
- Закон за изпълнение на държавния бюджет
- Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване
- ПМС 129/05.07.1991 г., ПМС 148/1991, ПМС 68/29.02.1996 г. ПМС25/02.03.2000 г. и всички други ПМС, свързани с промени в заплатите в бюджетната сфера.
- както и всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация.
- Споразумението между Председателя на БАН и Синдикатите за работните заплати в БАН
- Споразумението между Ръководството и Общото събрание на служителите ИР за работните заплати.
- Правилника за дейността на ИР и Решение на ОС на ИР от 30.11.2010 год.

**Чл.1.2./1/** За всички случаи, които не са третираны в настоящите ВПРЗ важат нормативните документи от чл.1.1. и действащите законови разпоредби в страната.

**/2/** Правилата се допълват, изменят и утвърждават от директора в съответствие с приетата нормативна уредба.

### ІІ. ФОРМИРАНЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА

**Чл.2.1.** Средствата за работна заплата на персонала на ИР, назначен по трудов договор се определят от лимит, определен съгласно Указанията на ЦУ-БАН и Споразумението между Председателя на БАН и Синдикатите за работните заплати в БАН.

**Чл.2.2.** Заплатата на Директора на ИР се определя от Председателя на БАН и е включена в лимита на средствата на ФРЗ.

**Чл.2.3.** Средствата от лимита за работна заплата са за формиране на индивидуална работна заплата на служителите на ИР, назначени по трудови договори.

**Чл.2.4.** Средства за работна заплата от други източници /извън бюджетната субсидия/ се разпределят съгласно:

- заповед на Директора за определяне на колектива или заповед на Директора за плащане с обосновка за извършените дейности.

- при всяко плащане се изготвя доклад от ръководителя на договора или извършената услуга, съдържащ имената на служителите и съответното възнаграждение.

- отчитат се като разходи за заплати по сметките от Единния сметкоплан на БАН и с утвърдените по план-сметки/при необходимост от такава/ суми.

### **III. ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИНДИВИДУАЛНАТА МЕСЕЧНА РАБОТНА ЗАПЛАТА**

**Чл.3.1.** Индивидуалната брутна месечна работна заплата се състои от:

1. Основната месечна работна заплата, която се формира от началната основна заплата, определена в Споразумението между Ръководството на БАН и Синдикатите за определените длъжности и допълнение за индивидуализация на работната заплата на служителите по трудов договор. Изплаща се от К1.

2. Възнаграждение за прослужено време. Изплаща се от К1

3. За научна и образователна степен “доктор” и “доктор на науките” се получават допълнителни възнаграждения. Те се изплащат от К2 за капацитет в размер на 200лв. за доктор и 300лв. за доктор на науките.

4. Добавки за условия на труд, съгласно системата за отразяване условията на труд от Споразумението между Ръководството на БАН и Синдикатите. Изплаща се от К1.

5. Допълнителните възнаграждения изплащани от компонента К2 за постигнати научни резултати се определят по компоненти и елементи гласувани от Общото събрание на БАН на база предходна година и приети от Научния съвет на ИР-БАН.

**Чл.3.2.** Индивидуална работна заплата по време на служебна командировка в чужбина:

1. Служител на ИР-БАН по време на служебна командировка в чужбина, сумарно до 45 дни за една календарна година, получава пълен размер на работната си заплата за това време.

2. Хабилитирани учени на ИР-БАН, осъществяващ работа в чужбина, съгласно Решението на УС на БАН от 24.06.1998 г., Протокол №8, т.3.2, ползва неплатен служебен отпуск. Директорът на ИР може да разреши на служителя неплатен отпуск за срок до една година, сумарно един път в рамките на три години.

При доказана полза за ИР и БАН, по предложение на Научния съвет на ИР, УС на БАН може да разреши на директора на ИР да продължи неплатения отпуск за повече от една година.

3. Служител на ИР-БАН, ползващ неплатен служебен отпуск, подлежащ на пълно здравно осигуряване от ИР, в размер съобразно ЗЗО /Раздел V, чл.40/1/, т./11/, за периода на неплатения служебен отпуск.

**Чл.3.3.** Индивидуална работна заплата по време на специализация:

1. Служител на ИР-БАН по време на специализация в страната, сумарно до 45 дни да една календарна година, получава пълен размер на работната си заплата за това време. След изтичане на 45 дневния период ползва неплатен отпуск.

2. За служители на ИР-БАН по време на специализация в чужбина, са в сила разпоредбите на чл.234 от Кодекса на труда.

#### **IV. ДОПЪЛНИТЕЛНО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА РЪКОВОДНИ И СПЕЦИФИЧНИ ДЕЙНОСТИ**

**Чл.4.1.** Допълнително възнаграждение за научно ръководство:

- за ръководител секция – до 200 лв./възнаграждението се определя в зависимост от числеността на секцията/

- за председател на НС – до 200 лв.

- за председател на Атестационната комисия – до 200 лв.

- за научен секретар – до 200 лв.

- за ръководител направление-до 200 лв.

**Чл.4.2.** Допълнителни възнаграждения за участия в комисии, се определят със Заповед на Директора на ИР-БАН. Те могат да бъдат с временен и постоянен характер.

**Чл.4.3.** Допълнително възнаграждение за функции и задължения, различни от тези в длъжностната характеристика, както и за допълнително натоварване се определя от Директора за определен период от време със Заповед.

**Чл.4.5.** Всички допълнителни възнаграждения се изплащат само при наличие на необходимите финансови средства за това. При липса на финансов ресурс на горните не се дължат.

#### **V. НАГРАДИ**

**Чл. 5.1.** В зависимост от постигнатите резултати и при наличие на средства съгласно чл.2.1. на настоящите ВПРЗ въз основа на доклад от ръководителя на секция, административния ръководител и по своя преценка Директорът може да вземе решение да се изплатят награди за постигнати добри резултати.

**Чл.5.2.** При наличие на средства могат да бъдат раздадени великденски и коледни добавки.

Считано от 01.07.2007 г. на служителите от ИР – БАН да се изплащат допълнителни трудови възнаграждения, съгласно НСОРС /Наредба за структурата и организацията на работната заплата/, както следва:

1. За придобит трудов стаж и професионален опит да се изплаща допълнително месечно трудово възнаграждение от 1% върху основаната заплата за всяка година придобит трудов стаж. Това право възниква при придобит трудов стаж не по-малко от една година.

2. За служители, чието индивидуално трудово правоотношение е учредено преди 01.07.2007 г. и след тази дата продължава да съществува, размерът на допълнителното възнаграждение за трудов стаж и професионален опит не може да бъде по-малък от размера на допълнителното възнаграждение за продължителна работа, получавано по силата на отменената НДДТВ /Наредба за допълнителните и други трудови възнаграждения/, включително и за различни длъжности с различни функции.

3. Правата на новопостъпилите служители след 01.07.2007 г. с оглед размера на допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се установяват след преценяване и определяне на продължителността на трудовия стаж в съответствие с договореното на отраслово равнище относно същата, сходна или със същият характер работа, длъжност или професия при принципната постановка на закон – за придобит трудов стаж и професионален опит се зачита стажът, признат по кодекса на труда за времето, през което служителят е работил в друго предприятие по смисъла на параграф 1, т.2 от допълнителните разпоредби на КТ на същата сходна или със същия характер работа, длъжност или професия.

4. Новопостъпилите служители в ИР-БАН, ако заемат длъжност с по-ниска квалификация от придобитата от тях на друго работно място, се зачита стажът, признат по КТ за времето, през което работникът и служителят е работил в друго предприятие по смисъла на параграф 1, т.2 от допълнителните разпоредби на КТ за същата сходна или със същия характер работа, длъжност или професия. Същото важи и за новоназначени пенсионери.

5. За новопостъпили служители в ИР-БАН, за сходна работа за придобит трудов стаж и професионален опит се зачита стажът, съобразен с НКПД /Национален класификатор на професиите и длъжностите/

## **VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

§1. Настоящите вътрешни правила за работната заплата в ИР влизат от датата утвърждаването им от Директора и синдикалната организация.

§2. Споровете, относно определената индивидуална месечна заплата се разрешават съгласно действащите нормативни документи

§3. Когато липсва Споразумение за работните заплати между Ръководството на ИР и синдикалната организация същите се определят съгласно Решения на Научния съвет на ИР и действащите нормативни документи.

Същите са приети на НС състоял се на 27.05.2020г.